

Das Interview



Die richtigen Fragen stellen will gelernt sein!

Klären Sie vor dem Interview ab:

- Mit wem Sie es genau zu tun haben
- Ob die Person damit einverstanden, wenn das Gespräch aufgezeichnet wird (Diktiergerät)

Was berücksichtige ich für mein Interview?

Ein Interview dient dazu, sich Informationen zu beschaffen, die man sonst nirgends nachlesen kann. Es kann dies die Meinung einer Fachperson sein oder auch die Schilderung eines Zeugen, der von einem Ereignis berichtet. Suchen Sie also eine kompetente Person, die Ihnen möglichst viele Auskünfte erteilen kann, die Ihnen für Ihr Vorhaben helfen.

Eine präzise Vorbereitung mit einem Fragekatalog ist unerlässlich. Stellen Sie dazu „W“-Fragen (Was, Wie, Wozu, Weshalb, Welche,...), um:

- Definitionen (Was),
- Informationen (Welche, Warum,...)
- oder Meinungen (Würden Sie..., Sind Sie sicher... usw.)

zu erhalten.

Geben Sie für das Interview eine Zeit vor, damit sich ihr Interviewpartner genügend Zeit einberechnet.

Wenn Sie das Interview niederschreiben, dann teilen Sie es auf in:

- Titel und Einführung (Wer wurde interviewt und warum)
- Hauptteil (Fragen-Antworten)
- Schluss (persönliche Gedanken)

Was muss ich beachten:

- Sprache (klar)
- Zeit (planen)
- Zusatzfragen (vorbereitet sein auf mögliche alternative Antworten)!

Ablauf eines Interviews

Das Interview beginnt mit einer Begrüßung. Man bedankt sich bei der anderen Person für die Zeit und die Bereitschaft sich interviewen zu lassen. Als Einstieg wählt man grundsätzliche Fragen zum Thema, also noch nicht zu detaillierte Fragen und Zusammenhänge. Sind die Antworten zu wenig aufschlussreich, muss nachgefragt

werden, auch wenn man dies in der Vorbereitung nicht eingeplant hat. Lassen Sie die Person immer ausreden, hören Sie zu und machen Sie sich Notizen. Am Schluss bedanken Sie sich für das Interview und fragen nach, ob die Person gerne eine Kopie davon erhalten möchte.

Tipp: Stellen Sie die Fragen ohne die kompletten Antworten gleich zu notieren. Notieren Sie nur in Stichworten was die interviewte Person antwortet. Rekonstruieren Sie später das Gespräch anhand der Aufnahmen des Diktiergeräts.



Planen Sie, was Sie fragen möchten und was Sie noch fragen könnten, wenn das Interview anders verläuft.